



诺贝丽斯人权和强迫劳动政策

导言

在诺贝丽斯，我们坚信所有人在尊严和权利上生而平等。基于这一基本信念，我们制定了指导我们的业务、员工待遇以及与所在社区互动的原则。

为进一步落实《世界人权宣言》，并与我们的《员工行为准则》和《供应商行为准则》保持一致，以及与我们继续坚持《联合国全球契约》原则的承诺保持一致，诺贝丽斯采用了本人权和强迫劳动政策。

范围

这是一项全球性政策，适用于诺贝丽斯公司及其子公司和附属公司（以下统称为“诺贝丽斯”）以及我们的所有员工、管理人员、董事和代理。

多样性与包容性

诺贝丽斯致力于承认并赞美我们所雇用的所有人以及与我们合作的所有人的独特性，不分种族、肤色、性别、性取向、语言、宗教、年龄、婚姻状况、政治或其他观点、国籍或社会出身、财产、出生或其他身份。

我们根据个人的资质、经验和技能进行招聘、录用、安置、培训，并提供薪酬、福利和职业晋升。

安全工作环境

我们相信，所有员工都应享有一个安全、健康且符合我们运营所在司法辖区所有要求的工作环境。我们致力于不断改善我们工作场所的健康和安全条件，降低事故伤害风险和已知的健康风险。

集体谈判权

我们承认并尊重员工自由结社的权利，不会歧视或偏袒员工组织或工会成员。因此，我们不禁止或劝阻员工从事受各地区和各地适用的州或联邦法律保护的劳动相关活动，如讨论工资、福利或雇佣条款和条件，组建、加入或支持工会，通过自己选择的代表进行集体谈判，为自己和其他员工的互助或保护或法律规定的活动而对工作条件提出投诉。

我们承诺与任何现有或可能成立的工会代表建立畅通的沟通渠道，并与这些代表就任何条款进行真诚的谈判。

工时、工资和福利

我们相信，员工应该获得与其技能和经验水平相称的报酬。我们承认员工享有同工同酬的权利，我们提供公平的薪酬，保证适用的最低工资，并遵守适用法律规定的最高工作时数。我们努力提



供与当地市场和就业法律相一致的具有竞争力的薪酬方案。所有员工都享有休息和休闲的权利，包括合理的工作时间限制、加班补偿和节假日的正常带薪休假。

我们不分种族、肤色、性别、性取向、语言、宗教、政治或其他观点、国籍或社会出身、财产、出生或其他身份，为员工提供各种福利，以增进和庆祝员工家庭的幸福。

强迫劳动、人口贩运和奴隶制

诺贝丽斯 不容忍、参与或支持在我们的运营中或供应链中的任何地方出现强迫劳动、人口贩运或奴役行为。诺贝丽斯 及其员工不得参与客户或供应商的强迫劳动、人口贩运或奴役活动，或从中获益。 "强迫劳动 "是指在威胁或惩罚（包括奴役、劳役和强迫招募）的情况下从个人身上获取的所有工作或服务，其中包括刑事制裁以及在个人并非自愿的情况下丧失权利和特权。诺贝丽斯 努力监控我们的供应链，以确保其不存在强迫劳动、人口贩运或任何形式的奴役。

童工

诺贝丽斯 不允许也不会雇用低于我们经营所在地区适用的法定最低工作年龄的工人。作为一项基本原则，我们不雇用儿童，也不支持使用童工（根据国际劳工组织公约的定义）。 诺贝丽斯 的最低就业年龄必须至少达到我们运营所在辖区法律规定的法定最低就业年龄。

骚扰

诺贝丽斯 致力于为所有员工提供一个安全的空间。因此，我们对暴力、手势或身体接触、有辱人格的待遇、欺凌、胁迫、辱骂或侮辱以及任何形式的骚扰均采取零容忍的态度，这符合我们运营所在辖区的法律规定。我们的工作场所安全政策明确禁止威胁或攻击行为。 此外，我们的反骚扰政策禁止骚扰行为，包括但不限于辱骂、欺凌、手势或身体接触、展示或传播诽谤性材料或包含此类内容的任何相关通信。反骚扰政策还概述了我们的骚扰投诉程序。

数据隐私

诺贝丽斯 致力于尊重、保护和维护所有人的隐私权。因此，我们遵守我们运营所在辖区的所有适用数据隐私法律，并努力提供一个减少任何个人数据泄露、滥用和丢失的环境。我们定期对员工进行正确处理个人数据的培训。

社区参与和可持续性

我们积极参与当地社区活动，并与之建立良好关系。我们提供了一个促进员工参与志愿活动和社区参与的环境。通过 Novelis Neighbor 项目（我们的全球慈善捐赠和志愿者计划），我们支持社区的需求，并以各种方式做出贡献，这反映了我们公司独有的热情和专长。



作为全球领先的扁平轧材生产商和世界最大的铝回收商，我们的运营方式尊重环境，并努力减少我们在各地的环境足迹。我们公布的可持续发展目标包括有针对性地减少碳足迹、能源强度、水强度和垃圾填埋量。此外，我们还设计新的合金并改进加工方法，目的是增加产品中的可回收成分，以减少碳排放。我们还与非政府组织合作，在全球范围内倡导政策、标准和法规，以提高回收率，支持我们实现循环发展的目标。

报告违规行为

我们鼓励任何一方通过我们网站上由第三方运营的 "道德热线 "报告与可能违反本政策相关的问题。诺贝丽斯 将调查、处理并回应向道德热线报告的涉嫌违反政策的行为。诺贝丽斯 不允许对善意举报涉嫌违反法律或政策的任何人进行报复。

2023 年 12 月