

# 诺贝丽斯供应商行为准则



## 简介

诺贝丽斯是全球最大的铝压延产品生产商，也是铝回收领域的全球领导者。通过提供材质优势、鼓励创新和重塑可持续发展的未来，我们将铝转化为特殊的制品。秉承着长期可持续发展方针，我们力图为公司业务的各个方面负起责任。我们的价值观体现在我们的员工、产品、与社区的互动以及供应链之中。

我们的声誉依赖于每位诺贝丽斯员工、所有供应链合作伙伴都能诚实正直地行事。诺贝丽斯供应商行为准则（本“准则”）概述了诺贝丽斯期望供应商以合乎道德和负责的方式开展业务。诺贝丽斯希望每位供应商都同意本准则的条款，并在所有业务运营中坚持本准则。

不管是对我们的公司，还是对我们的供应商来说，制定供应商行为准则都有很多好处。供应商行为准则将有助于供应链中的所有企业达到共同的治理、管理和透明度水平。若能有效实施，您将能够：

- 更好地了解和管理企业的环境、经济和社会风险；
- 向消费者和其他利益相关者展现合乎道德的行为和良好的治理状况；
- 保护贵公司的声誉和品牌价值；
- 提高整个供应链和运营活动中的效率，降低能源、投入和运输成本，改善健康和安全管理实践，提升劳动生产率；以及
- 创造更具持续性的产品和服务，以满足客户和业务伙伴日益增长的需求，并在不断变化的市场中保持竞争力。

谢谢



**Roxana Molina**  
高级副总裁兼首席采购官

# Novelis

# 可持续发展方针

诺贝丽斯的业务和客户遍布世界各地，是一家真正的全球化运营公司，因此需要采取全球化的方针。我们的产品广泛应用于从运输、包装到建筑再到电子产品的多元化行业领域，我们的第一要务是做出负责任的决定。我们与客户紧密合作，确保所打造的产品在整个生命周期中都对社会有用、具有低碳足迹，并能在寿命终期实现再循环。我们努力确保以可持续的方式管理制造系统，不断改善我们的环境、社会和经济表现。



诺贝丽斯是联合国全球契约的签署方。通过此项举措，诺贝丽斯承诺遵守联合国全球契约的十大原则，这些原则涉及人权、劳工标准、环境保护和反腐败方面的理念。全球契约原则是诺贝丽斯供应商行为准则的关键组成部分，详见下文。有关联合国全球契约的更多信息，请访问 [www.unglobalcompact.org/](http://www.unglobalcompact.org/)

## 联合国全球契约的十大原则

### 人权

- 原则 1 企业应该尊重和维护国际公认的各项人权；
- 原则 2 绝不参与任何漠视和践踏人权的行。

### 劳工

- 原则 3 企业应该维护结社自由，承认劳资集体谈判的权利；
- 原则 4 彻底消除各种形式的强制性劳动；
- 原则 5 切实消除童工现象；
- 原则 6 杜绝任何在用工和职业方面的歧视行为。

### 环境

- 原则 7 企业应对环境挑战未雨绸缪；
- 原则 8 主动增加对环保所承担的责任；
- 原则 9 鼓励开发和推广环境友好型技术。

### 反腐败

- 原则 10 企业应该反对各种形式的贪污腐败，包括敲诈勒索和行贿受贿。

# 遵纪守法

诺贝丽斯致力于确保全球业务符合经营业务和提供服务所在每个国家/地区的政府法规和法律要求。我们坚持遵守这些标准，期望供应商也能和我们一样，采用和接受这些标准。因此，我们希望所有供应商都遵守这些标准，严禁发生任何违背标准的行为。

## 诺贝丽斯对供应商的期望：

- 遵守运营所在国家/地区的法律和法规；
- 严禁出现任何形式的贪污腐败，包括敲诈勒索和行贿受贿，以及提供任何可能影响政府官员、其他监管机构或违法的款项或利益

# 劳工与人权

诺贝丽斯力图确保其运营尊重并支持基本人权，我们希望供应商也遵守这一原则。

## 诺贝丽斯对供应商的期望：

- 为员工提供平等的机会和待遇，不得因其肤色、种族、国籍、社会背景、残疾、性取向、政治或宗教信仰、性别、年龄、怀孕、血统、健康状况、婚姻状况、性别认同或遗传信息而区别对待；
- 尊重每个人的人格尊严、隐私和权利；
- 不得强迫任何人违背个人意愿工作；严禁以任何不可接受的方式对待员工，例如精神虐待、性骚扰或个人骚扰或非法歧视；
- 严禁通过手势、语言或身体接触等表现出性方面的行为、胁迫、恐吓、辱骂或剥削性质的行为；
- 提供公平的报酬，并保证达到适用的国家法定最低工资；
- 保证员工的工作时间不超过适用法律规定的最大工时数；
- 在法律允许的范围内，承认员工自由结社的权利，不得偏袒或排斥员工组织或工会的成员。

# 消灭童工现象

诺贝丽斯不会雇用年龄低于其运营所在国家或地方管辖区规定的法定就业年龄的童工。如果没有指定的法定就业年龄，诺贝丽斯不会雇用年龄未满 16 周岁的童工。诺贝丽斯期望供应商也遵守这些限制条件，支持禁用童工的规定。

## 诺贝丽斯对供应商的期望：

- 不得雇用未满 16 周岁的童工，在严格监督下工作的实习生或学徒除外，但此类实习生或学徒不得从事任何可能有损其健康、安全或品行的工作。

# 健康与安全

无论是在办公室还是在工厂，员工的健康和安全在我们的日常业务和运营中都是优先考虑的问题，我们希望供应商也优先考虑其员工和供应链的健康与安全。

## 诺贝尔丽斯对供应商的期望：

- 改善员工的健康与安全；
- 控制危险并采取预防措施，防范事故和职业病；
- 提供培训，确保员工接受健康和安全问题方面的教育；
- 利用适当的系统和流程，管理和解决职业健康问题和安全问题

# 环境保护

在诺贝尔丽斯，我们按照全球标准经营业务，并管理我们的公司及经营活动对环境的影响。此外，我们也理解，寻找能够改善产品整个生命周期的创新方法非常重要。这可减少温室气体排放量，以及能源、水和其他资源的耗用量，并提升再循环能力，从而减少填埋场垃圾。我们希望供应商采用必要的系统，最大限度地减少其运营活动和产品对环境的影响，并始终遵守政府法规。

## 诺贝尔丽斯对供应商的期望：

- 按照适用的当地和国际环境保护法律标准行事；
- 利用适当的系统和流程，管理和解决环境问题；
- 尽量减少对环境的影响，并在环境保护方面不断改进，尤其是在废弃物、水资源使用、气体排放、能源使用、自然资源使用和危险材料的处置方面；
- 根据要求向诺贝尔丽斯提供环境和其它可持续发展数据。

# 供应链

作为一家公司，我们努力在经营活动中实施本准则概述的标准，并要求我们的供应商也这样做，此外，我们也希望贵公司要求你们的供应商实施类似的标准。通过在您的供应链中采用负责任的指导原则和标准，我们将携手为社会带来积极的影响。

## 诺贝尔丽斯对供应商的期望：

- 通过合理的努力，推动在供应链中遵守诺贝尔丽斯供应商行为准则；
- 在供应商甄选和对待方面，遵守非歧视原则。

# 应用与执行

在适用法律允许的范围内，诺贝丽斯供应商行为准则适用于诺贝丽斯公司及其子公司和附属公司的所有供应商。

请贵公司授权代表在“诺贝丽斯供应商行为准则确认遵守书”上签字，确认您已收到、阅读并承诺遵守本准则，然后向Novelis提供一份已签字的副本。

## 诺贝丽斯将通过以下途径确保供应商遵守本准则：

- 自我评估 - 问卷/调查；
- 供应商审计；
- 检查

如果发现任何违反本准则的行为，诺贝丽斯将酌情考虑给予相应供应商一定的时间纠正问题，并在可能的情况下提供帮助。如果在诺贝丽斯许可的明确时间范围内未能有效解决问题，诺贝丽斯保留终止与违规供应商的业务关系的权利。

要获取最新版《供应商行为准则》以及有助于您核实是否/确保遵守本准则的其他信息，请访问：  
[novelis.com/suppliers](https://www.novelis.com/suppliers)

## 诺贝丽斯供应商行为准则确认遵守书

以下签署人兹确认已阅读和了解诺贝丽斯供应商行为准则，并同意遵守诺贝丽斯供应商行为准则的规定。

**供应商名称：** \_\_\_\_\_

**签署人姓名和职务：** \_\_\_\_\_

**签名：** \_\_\_\_\_

**日期：** \_\_\_\_\_